

We're here to support your **Success**



PUBLIC ONLINE TRAINING

หลักสูตร การใช้ AI (CHATGPT) สำหรับนัก HR เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงาน HR



อบรมออนไลน์สด



จัดอบรม วันที่ 15 พฤษภาคม 2568 เวลา 9.00- 16.00 น.

วิทยากรโดย อ.ดร. วชิระ ชนะบุตร

ความสำคัญ

ในยุคดิจิทัลที่เทคโนโลยีก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว เทคโนโลยี AI เช่น ChatGPT ได้กลายเป็นเครื่องมือที่มีความสำคัญในการปรับปรุงกระบวนการทำงานต่างๆ ของ HR และการตัดสินใจที่มีพื้นฐานจากข้อมูล (Data-Driven HR) ซึ่งเป็นการนำข้อมูลมาใช้ในการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การนำ AI มาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการงาน HR ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น การคัดเลือกพนักงาน การพัฒนาทักษะการทำงาน การบริหารผลการทำงาน การรักษาพนักงาน และการสร้างกลยุทธ์ HR ที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้ AI ช่วยวิเคราะห์ข้อมูล การตัดสินใจที่มีข้อมูลเป็นหลัก และการพัฒนาความสามารถในการจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีความเหมาะสมและทันสมัยกับโลกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเรียนรู้วิธีการใช้ AI ในงาน HR เช่น การใช้ ChatGPT ในการสรรหาผู้สมัคร การฝึกอบรม การประเมินผลการทำงาน และการรักษาพนักงาน เป็นต้น
2. เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ HR โดยใช้เทคโนโลยี AI ที่ทันสมัยในการเพิ่มประสิทธิภาพและการทำงาน HR
3. เพื่อประยุกต์ใช้งาน AI ในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งจะช่วยให้ HR สามารถตัดสินใจอย่างมีข้อมูลและเหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ

การอบรมนี้จะช่วยพัฒนาและเพิ่มความสามารถในการทำงานของ HR ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในยุคดิจิทัล ช่วยให้สามารถนำ AI มาใช้เพื่อยกระดับงาน HR และเพิ่มผลลัพธ์ที่ดีกว่าให้กับองค์กร

We're here to support your **Success**



หัวข้อการอบรม

1. ความสำคัญของ AI ในการ Transform งาน HR

- AI คืออะไร และทำงานอย่างไร การเปลี่ยนแปลงในงาน HR ด้วยการนำ AI มาใช้ การประยุกต์ใช้ , การใช้ ChatGPT สำหรับงาน HR , รู้จักการสร้าง PROMPTS

2. การใช้ AI (ChatGPT) ในการทำ Job Description

- ให้ AI ทำร่าง Job Descriptions โดยใช้ภาษาและโครงสร้างที่น่าสนใจ ตรงตามความต้องการของตำแหน่งนั้น รวมทั้งการปรับใช้คำเพื่อดึงดูดผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามที่องค์กรต้องการ

3. การใช้ AI (ChatGPT) ในการสรรหาบุคลากร จัดทำคำถามสัมภาษณ์งาน การประเมินคัดเลือกผู้สมัครงาน (Recruitment & Selection)

- ให้ AI ออกแบบคำถามสัมภาษณ์งาน สร้างคำถามที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้น ๆ และช่วยคัดกรองและประเมินผู้สมัครจากใบสมัครงานและประวัติผู้สมัคร ทำให้กระบวนการสรรหาคัดเลือกมีประสิทธิภาพมากขึ้น

4. การใช้ AI (ChatGPT) ในการพัฒนาทักษะการทำงาน การฝึกอบรม (Training & Development Competency)

- ให้ AI ออกแบบโปรแกรมฝึกอบรมที่เหมาะสม ปรับเปลี่ยนตามข้อมูลของพนักงานและเป้าหมายที่องค์กรต้องการ สร้างเนื้อหาการฝึกอบรม แบบทดสอบ และให้คำแนะนำการพัฒนาทักษะพนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. การใช้ AI (ChatGPT) ในการบริหารผลการทำงานของพนักงาน (Performance Management)

- ให้ AI ช่วยสร้างแบบการประเมินผลที่ใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์การทำงานของพนักงาน จัดทำรายงานสรุปผลงาน และแนะนำแนวทางพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงาน

6. การใช้ AI (ChatGPT) ในการสร้างความผูกพัน รักษาพนักงานลดการลาออก (Employee Retention & Engagement)

- ให้ AI ออกแบบการสำรวจความคิดเห็นพนักงาน สร้างกิจกรรมที่เพิ่มความผูกพัน แนะนำวิธีการพัฒนาความพึงพอใจของพนักงาน สร้างข้อความให้กำลังใจพนักงานเพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในองค์กร

7. การใช้ AI (ChatGPT) ในการสร้างกลยุทธ์ HR และการติดตามผล (HR Strategy with AI)

- ให้ AI ช่วยสร้างกลยุทธ์ HR โดยการวิเคราะห์ข้อมูลที่มีอยู่ในระบบ HR ต่าง ๆ และวางแผนงาน HR ในอนาคตที่ใช้ข้อมูลเป็นพื้นฐาน การคาดการณ์แนวโน้มต่าง ๆ ในงาน HR เพื่อวางแผนจัดการทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

*** ทุกหัวข้อการอบรม มี Workshop ฝึกการเขียน PROMPT โดยวิทยากรได้จัดเตรียมตัวอย่างการเขียน PROMPT**

ไว้ให้ผู้เข้าอบรมแล้ว

ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมจะสามารถใช้ ChatGPT เป็นเครื่องมือ AI ในการปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ของ HR ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สามารถนำ AI มาใช้ในการทำงาน เช่น การสรรหาคัดเลือกผู้สมัครงาน การพัฒนาทักษะการทำงาน การประเมินผลการทำงาน และการสร้างความผูกพันรักษาพนักงาน
- มีความเข้าใจในการใช้ AI สำหรับการสร้างกลยุทธ์ด้าน HR ที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร

สิ่งที่ให้ผู้เข้าอบรมเตรียม

- Notebook ในการ Workshop , Gmail สำหรับการเข้าใช้ AI (ChatGPT), ไฟล์ข้อมูลตัวอย่างงาน HR ของท่าน (ถ้ามี)

อัตราค่าอบรมสัมมนา

- ✓ อัตราค่าอบรมปกติ = 3,900.00 บาท/ท่าน (ยังไม่รวม VAT)
- ✓ กรณีชำระ ก่อนวันอบรมอย่างน้อย 3 วัน รับส่วนลด 5% จาก 3,900 บาท = 3,705 บาท/ท่าน (ยังไม่รวม VAT)

We're here to support your **Success**



ประวัติวิทยากรโดยสังเขป

อ.ดร. วชิระ ชนะบุตร

วิทยากร ที่ปรึกษา อาจารย์พิเศษ ด้าน งานบุคคล งานพัฒนาองค์กร

Human Resources & Organization Development

HR Analytics in Data Science วิเคราะห์ข้อมูล-สถิติ



การศึกษา

- ปริญญาเอก การพัฒนทรัพยากรมนุษย์ , ปริญญาโท บริหารธุรกิจ , ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์

การฝึกอบรม – ประกาศนียบัตร

- Certificate of Completion Trainer and Consultant in Personal Data Protection Act B.E. 2562 - PDPA

Data Science

- Mini-Data Science Certification : Mahidol University
- Applications & Uses Cases Professional Certification , Machine Learning Professional Certification , Data Engineering Professional Certification : rapidminer
- Doing Business (Data) on The Internet Certification : UCLA

ปัจจุบัน

- วิทยากร ที่ปรึกษา อาจารย์พิเศษ ด้าน งานบุคคล งานพัฒนาองค์กร Human Resources & Organization Development HR Analytics in Data Science วิเคราะห์ข้อมูล-สถิติ ให้กับองค์กรภาครัฐและเอกชนหลายแห่ง

ประสบการณ์ในงานประจำ

- มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (อาจารย์ สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์) , สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (อาจารย์ สาขาวิชาการบริหารคนและองค์กร) , บริษัท สิ้นมั่นคงประกันภัย จำกัด (มหาชน) (ผู้จัดการฝ่ายพัฒนทรัพยากรบุคคล) , ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) (นักวิจัยธุรกิจและพัฒนาระบบงาน) , ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน) (หัวหน้างานพัฒนาองค์กรและระบบงาน) , ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) (นักส่งเสริมธุรกิจ) , กระทรวงมหาดไทย(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน)

ประสบการณ์เป็นที่ปรึกษา อาทิเช่น

- ปรึกษาด้านพัฒนทรัพยากรมนุษย์ ให้กับหลากหลายองค์กร เช่น CP ALL บริษัท พิกุลทอง จำกัด เป็นต้น
- เป็นผู้จัดทำและ Implement ระบบ Competency บริษัทประกันวินาศภัยขนาดใหญ่
- เป็นที่มางานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และ Competency HR ให้กับ ธกส . บริษัท ซี.พี.ค้าปลีกและการตลาด จำกัด
- จัดทำแบบทดสอบ Competency HR ให้กับ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร(ธกส) บมจ.ซีพี ออลล์ ,PMAT
- เป็นคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA S-HRM) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

ผลงานวิจัย /วิชาการ

- เรื่อง อิทธิพลของปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมการจัดการความรู้ที่ส่งผลต่อความรอบรู้ในงานของบุคลากร , เรื่อง การสร้างระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ไทยสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน , เรื่อง การสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กร และ เรื่อง ความพร้อมการจัดการความรู้ในองค์กรธุรกิจไทยกับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ผู้เขียนหนังสือ /วารสาร

- เป็นบรรณาธิการ และเป็นคอลัมนิสต์ วารสาร PEOPLE (คน) ของ PMAT เล่ม 4/2554 ,เล่ม 1 /2555
- เป็นบรรณาธิการ HR โรงงานมหาสนุก



We're here to support your **Success**

ใบสมัครเข้าร่วมอบรม

ชื่อหลักสูตร

ชื่อผู้ติดต่อ

ชื่อบริษัท



สำนักงานใหญ่



สาขาที่.....

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

ที่อยู่ออก ใบกำกับภาษี

การชำระค่าอบรม



ชำระก่อนล่วงหน้าเพื่อรับส่วนลด 5%



ชำระอัตราปกติ

เบอร์โทรศัพท์

อีเมล

รายชื่อ / ตำแหน่งงานผู้เข้าอบรม

1. ชื่อ—ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

2. ชื่อ—ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

3. ชื่อ—ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

4. ชื่อ—ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

การสำรองที่นั่ง (สามารถสมัครผ่าน 3 ช่องทาง ตามที่ท่านสะดวก)

1. ส่งใบสมัครมาที่อีเมล : vickktraining@gmail.com

2. สมัครผ่านเว็บไซต์ www.vickktraining.com

3. สมัครผ่าน Line ID : @vickktraining

❖ โทรศัพท์สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ที่ โทร. : 02-7895644 กด 1 และ 095-3691591

การชำระเงิน

โอนเงินหรือฝากเช็ค เข้าบัญชีธนาคาร ในนาม บริษัท บุญเน บิสซิเนสส์ จำกัด บัญชีออมทรัพย์ ดังนี้

✓ ธนาคารกสิกรไทย สาขา ตลาดวงศกร สายใหม่ เลขที่บัญชี 049-1-34260-9

✓ ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขา มีนบุรี เลขที่บัญชี 109-243809-5

ผู้ถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย บริษัท บุญเน บิสซิเนสส์ จำกัด สำนักงานใหญ่ เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105549026812

17/24 ม ปริณ รามอินทรา.- วัชรพล ช วัชรพล.2 (รามอินทรา 55/8) แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพฯ 10230